



## RESOLUCIÓN DECANAL Nº 0011-2020-D-FMH-USMP

La Molina, 16 de enero de 2020.

Visto, el Proveído del señor Decano de la Facultad de Medicina Humana, Dr. Frank Lizaraso Caparó, en razón al documento presentado por el Presidente del Comité de Planeamiento Estratégico de la Facultad de Medicina Humana – USMP, Dr. Carlos Soto Linares, quien solicita la aprobación del nuevo **PLAN DE GESTIÓN** de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres para el 2020, y;

### CONSIDERANDO:

Que, se solicita la aprobación del nuevo **PLAN DE GESTIÓN – Facultad de Medicina Humana – USMP - 2020**.

Que, el objetivo general es consolidar la excelencia académica mejorando la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés, asimismo fortaleciendo el posicionamiento de la Facultad a nivel local, regional y mundial, obteniendo la acreditación nacional de la carrera de Medicina Humana.

En mérito al Artículo 61 Inciso b) del Reglamento General de la Universidad de San Martín de Porres y con cargo a dar cuenta al Consejo de Facultad.

### SE RESUELVE:

**Artículo Primero.- APROBAR** el **PLAN DE GESTIÓN - FACULTAD DE MEDICINA HUMANA – USMP – 2020**, el que forma parte de la resolución decanal.

**Artículo Segundo.-** Elevar una copia de la presente Resolución al Consejo Universitario para su aprobación.

**Artículo Tercero.-** Encárguese el cumplimiento de la presente Resolución a la Unidad de Acreditación y Calidad de la Facultad de Medicina Humana, Departamento Académico, Dirección de la Oficina de Extensión y Proyección Universitaria, Oficina de Administración, Sección de Posgrado, Instituto de Investigación y demás dependencias pertinentes de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres.

Regístrese, comuníquese y archívese.

  
Dra. Tamara Jorquiera Johnson  
Secretaria de Facultad

  
Dr. Frank Valentín Lizaraso Caparó  
Decano

FLC/TJJ/carol



**PLAN DE GESTIÓN  
FACULTAD DE MEDICINA HUMANA - USMP  
2020**

## **PRESENTACIÓN**

El presente documento constituye un documento de gestión de alta relevancia para el óptimo funcionamiento de la Facultad de Medicina Humana (FMH), para el año 2020, y es producto del trabajo conjunto del Comité de Planeamiento en coordinación con la Oficina de Administración de la Facultad.

El Plan de Gestión de la Facultad de Medicina Humana nos permitirá monitorear su funcionamiento y el desarrollo y evaluación de las estrategias para garantizar un buen desempeño en la ejecución de los procesos y procedimientos que nos permitirán alcanzar nuestros objetivos de excelencia.

El Plan de Gestión será periódicamente evaluado con el objeto de ir consolidando los procesos estratégicos de mejora en la perspectiva de alcanzar los más altos niveles de calidad en la gestión y formación educativa.

**Dr. Frank Lizaraso Caparó**  
Decano

## **CONTENIDO**

### **I. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL**

- I.1. Fortalezas
- I.2. Debilidades
- I.3. Problemática de la Facultad / Dependencia
  - I.3.1. Problemas Estructurales
  - I.3.2. Problemas Coyunturales
    - Relativos al manejo Académico
    - Relativos al manejo Administrativo (eficiencia en trámites)
    - Relativos al mercado (competitividad/posicionamiento en el mercado)
    - Relativos a la gestión
    - Relativos a los aspectos docentes
    - Relativos a la Tecnología
    - Relativos a la Investigación
    - Relativos a la Extensión y Proyección Universitaria (empleabilidad de los egresados)
    - Relativos a la Infraestructura y equipamiento

### **II. OBJETIVOS**

- II.1. Objetivos generales
- II.2. Objetivos específicos

### **III. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES SEGÚN METAS**

- III.1. Metas Académicas
- III.2. Metas de Investigación
- III.3. Metas de Infraestructura y Equipamiento
- III.4. Metas de Extensión y Proyección Universitaria
- III.5. Metas Administrativas
- III.6. Meta de mejora continua

### **IV. PRESUPUESTO**

## **I. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL**

### **I.1. FORTALEZAS**

- Acreditación internacional.
- Alta participación en el mercado.
- Apoyo social a los estudiantes mediante becas y medias becas.
- Biblioteca física y virtual especializada.
- Buen posicionamiento en los sectores socio-económicos B y C.
- Calidad de servicio.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Convenios con Instituciones nacionales e internacionales.
- Compromiso de colaboración con la institucionalidad nacional para contribuir a la solución de problemas de salud del país.
- Fuerte imagen institucional en el mercado de educación superior.
- Doble certificación ISO 9001:2000, en el proceso de admisión.
- Edificaciones y laboratorios sólidos.
- Empleo intensivo de tecnología de punta.
- Entrega de material bibliográfico a los estudiantes para cada curso.
- Estabilidad del equipo directivo.
- Comunicación oportuna del plan de pensiones a todos los estudiantes .
- Estandarización de los procedimientos administrativos.
- Facultad de Medicina con acreditación internacional.
- Identificación de los docentes y estudiantes con la Universidad.
- Imagen y prestigio de nuestros graduados.
- Infraestructura moderna y amigable.
- Imagen institucional de integridad ética y de valores hacia la comunidad.
- Alto nivel de las investigaciones realizadas publicadas en revistas indexadas.
- Instituto de Investigación consolidado.
- Liderazgo en la promoción de la cultura y el deporte.
- Liderazgo institucional reconocido.
- Orientación hacia la innovación y excelencia en la formación médica.
- Personal docente comprometido, altamente especializado y de prestigio.
- Poder de negociación frente a los proveedores por economías de escala.
- Publicaciones a través de los medios de la Facultad.

- Rapidez para tomar decisiones.
- Sólida situación económico-financiera de la Universidad (Calificación de Riesgo AA+).
- Ubicación entre las primeras 500 Universidades en Iberoamérica y Latino América y entre las 10 primeras a nivel nacional.

## **I.2. DEBILIDADES**

- Baja proporción de docentes internacionales.
- Implementación incipiente de la política de incentivos para la investigación.
- Migración de docentes contratados a otras universidades por mejora económica.
- Escasa explotación de los convenios suscritos.
- Débil integración entre Facultades de la Universidad.
- Falta de política de retención del personal docente.
- Velocidad heterogénea de publicación de las investigaciones desarrolladas.
- Persistencia de brechas en el perfeccionamiento del seguimiento al graduado.
- Ausencia de programas de capacitación en el extranjero para los docentes.
- Insuficientes estacionamientos.

## **I.3. PROBLEMÁTICA DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA USMP**

### **I.3.1. PROBLEMAS ESTRUCTURALES**

La calidad educativa en la formación del profesional médico, está determinada por un conjunto de factores estructurales que involucran una adecuada infraestructura, el equipamiento básico, complementario y especializado, la plana docente y los recursos financieros suficientes; los que deben ser proyectados y programados, considerando el óptimo logro de los objetivos curriculares mediante una educación de excelencia.

La actual Ley Universitaria apunta a alcanzar y sostener los objetivos fundamentales de la calidad educativa; exigiendo a las universidades a cumplir con indicadores mínimos de habilitación, categorización y acreditación, para poder alcanzar el licenciamiento; el mismo que ya fue logrado por nuestra facultad, el cual debe ser sostenido en el tiempo a través de planes de mejora continua.

Se suma a esto, que la educación del médico como parte de su formación integral se lleva a cabo en nuestro medio en sedes hospitalarias del Ministerio de Salud (MINSA), ESSALUD y de las Fuerzas Armadas y Policiales; las mismas que adolecen de falta de la infraestructura y equipos adecuados y suficientes para que contribuyan a lograr la calidad en los procesos de enseñanza-aprendizaje, generándose en consecuencia convenios marcos y específicos entre las entidades y la Universidad para que faciliten la implementación de aulas, mobiliarios y equipos a fin de cumplir con los objetivos académicos propuestos en el plan curricular, el cual está diseñado para formar un profesional médico con alto nivel científico y humanístico. Esta condición, se agrava con la situación que los campos clínicos se encuentran superpobladas por estudiantes de las diversas Facultades y Escuelas de las diferentes carreras de la Salud; generando limitaciones en la asignación de aulas, equipos y grupos de pacientes.

Con este marco situacional, podemos determinar los siguientes problemas estructurales:

- Servicios de estacionamiento para docentes y estudiantes reducido.

- Incremento de estudiantes de Medicina en Sedes Hospitalarias que limita los Campos Clínicos y reduce la calidad de los servicios de infraestructura.

### **1.3.2. PROBLEMAS COYUNTURALES**

Los problemas coyunturales son de igual o de mayor trascendencia, para el logro de una educación médica de excelencia; entre ellos tenemos los relativos a:

#### **1.3.2.1. Manejo Académico**

- Poca estabilidad y seguridad en la continuidad de los docentes.
- Baja inmersión en lo que respecta a integración en la formación médica.

#### **1.3.2.2. Manejo Administrativo (Eficiencia en trámites)**

- Falta de sistemas automatizados para la optimización de trámites administrativos tanto para el usuario interno como externo.

#### **1.3.2.3. Mercado (competitividad/posicionamiento en el mercado)**

- Incremento de la competencia por precio.

#### **1.3.2.4. Gestión estratégica**

- Ausencia de un sistema de gestión de indicadores que permita establecer brechas entre lo planificado y lo realizado.

#### **1.3.2.5. Aspectos Docentes**

- Alta tasa de rotación docente.
- Escases de docentes en Sedes hospitalarias dado el crecimiento de nuevas Facultades de Medicina.

#### **1.3.2.6. Tecnología**

- Actualización del software informático disponible a las nuevas versiones, según el Convenio Campus Agreement, entre Microsoft y la USMP, así como software antivirus, estadístico y de base.

#### **1.3.2.7. Investigación**

- Falta de megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional
- Incentivos débiles para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos.
- Falta de un plan de incentivos para las publicaciones científicas en revistas indizadas de alto impacto, que considere reembolso a los autores.
- Ausencia de una cartera de servicios que el Instituto de Investigación pueda ofrecer.
- Falta obtener al menos una certificación nacional o internacional de los laboratorios de investigación.
- Falta de consolidación del desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado.
- Pocos docentes investigadores registrados en RENACYT.

#### **1.3.2.8. Extensión y Proyección Universitaria**

- Mecanismos débiles de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general.

### 1.3.2.9. Infraestructura y Equipamiento

- Falta de ascensor eléctrico para pabellones de aulas.

## II. OBJETIVOS

### II.1. OBJETIVOS GENERALES

- a) Consolidar la excelencia académica en pre y posgrado.
- b) Fortalecer el Instituto de Investigación de la FMH.
- c) Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés.
- d) Fortalecer el posicionamiento de la Facultad a nivel local, regional y mundial.
- e) Obtener la acreditación nacional de la carrera de Medicina Humana, los programas de posgrado y las especializaciones.

### II.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a) Establecer una política integral de calidad del servicio para todos los grupos de interés internos y externos.
- b) Fortalecer el Sistema de Gestión Interna de la Calidad de la Facultad (SGIC).
- c) Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes.
- d) Mejorar la articulación entre el Instituto de Investigación, la Unidad de Posgrado y los Departamentos académicos en relación a las líneas de investigación de la Facultad.
- e) Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación.
- f) Promover el desarrollo de proyectos de investigación; producción y difusión de artículos científicos hasta su publicación en revistas indexadas.
- g) Promover el desarrollo de una cartera de servicios del Instituto de Investigación.
- h) Certificación nacional o internacional de los centros de investigación
- i) Mantener de manera permanente la calidad de la infraestructura física de la Facultad
- j) Potenciar y actualizar de manera permanente el equipamiento de laboratorios y recursos de estructura educativa y gestión educativa.
- k) Potenciar y actualizar de manera permanente el material bibliográfico en todas sus modalidades.
- l) Mejorar las actividades de Marketing y proyección de la Facultad.



### III. PROGRAMACIÓN DE ESTRATEGIAS SEGÚN METAS

#### ESTRATEGIAS:

- Brindar mayor estabilidad y seguridad en su continuidad a los docentes
- Impulsar la inmersión de docentes en lo que respecta a integración en la formación médica
- Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos tanto para el usuario interno como externo.
- Desarrollar mecanismos de incentivos para mitigar la alta tasa de rotación docente
- Elaborar un mecanismo de captación de docentes en Sedes hospitalarias dado el crecimiento de nuevas Facultades de Medicina
- Elaborar un plan de actualización del software informático disponible a las nuevas versiones, según el Convenio Campus Agreement, entre Microsoft y la USMP, así como software antivirus, estadístico y de base
- Establecer megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional
- Robustecer los incentivos para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos
- Promover el desarrollo de una cartera de servicios del Insitituto de Investigación.
- Certificación nacional o internacional de los centros de investigación
- Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado
- Robustecer el número de docentes investigadores registrados en RENACYT
- Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general
- Solicitar la adquisición de un ascensor eléctrico para pabellones de aula.
- Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario interno.
- Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario externo.
- Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e imagen institucional.
- Implementar sistema de videoconferencia.
- Renovación de equipos de docencia por obsolescencia
- Implementación y equipamiento del centro de Simulación.
- Mejorar áreas de gestión educativa.
- Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias.



OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROGRAMACIÓN				CRONOGRAMA												RESPONSABLE	
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Fortalecer el Instituto de Investigación de la FMH	Mejorar la articulación entre el Instituto de Investigación, la Unidad de Posgrado y los Departamentos académicos en relación a las líneas de investigación de la Facultad	Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado	Publicar y difundir nuestros trabajos de investigación en Internet																
			Publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	Publicación	6	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación	Robustecer los incentivos para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos	Premiación del Concurso de Investigación de SOCIEM	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Premiación del Concurso de Investigación en Sedes Hospitalarias	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Premiación del Concurso de Investigación de docentes	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Premiación del Concurso de Investigación de Residentado	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Premiación del Concurso de Investigación de Maestría y Doctorado	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor Tesis	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor trabajo de Investigación	Kit de premiación	1											x	x	x	IDI
			Robustecer el número de docentes investigadores registrados en RENACYT	Curso para registrar publicaciones científicas	Curso	2	x	x	x					x	x	x			
	Curso para obtener registro en RENACYT	Curso	2				x	x	x					x	x	x	IDI		





OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROGRAMACIÓN				CRONOGRAMA												RESPONSABLE
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
			Adquisición de simuladores de Neonatología Estación de parto	Simulador	2	x	x	x										Dir. Adm
			Renovación de Simuladores de Técnica operatoria y ginecología	Simulador	7	x	x	x										Dir. Adm
		Mejorar áreas de gestión educativa	Proyecto de diseño, construcción e implementación de plastinación de órganos	Proyecto ejecutado	1				x	x	x							Dir. Adm
		Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalaria	Proyecto ejecutado	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Dir. Adm
<b>3.4. Metas de Posicionamiento</b>																		
Fortalecer el posicionamiento de la Facultad a nivel local, regional y mundial	Mejorar las actividades de Marketing y proyección de la Facultad	Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general	Estudio de mercado con la finalidad de establecer segmento y estrategias de posicionamiento.	Informe	1										x	x	x	Dir. Adm
			Intercambio nacional e internacional de estudiantes y docentes	Intercambio	6								x	x	x			

Nota: todas las actividades programadas contribuyen al objetivo general "Obtener la acreditación nacional de la carrera de Medicina Humana, los programas de posgrado y las especializaciones"

**IV. PRESUPUESTO (no incluye remuneraciones)**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO	
		<b>3.1. Metas Académicas</b>					<b>S/ 363,000</b>
Consolidar la excelencia académica en pre y posgrado	Fortalecer el Sistema de Gestión Interna de la Calidad de la Facultad (SGIC) con énfasis en biblioteca y recursos didácticos educativos. Potenciar y actualizar de manera permanente el material bibliográfico en todas sus modalidades	Fortalecimiento de la biblioteca	Adquisición de computadora	Equipo	60	S/ 2,560	S/ 153,600
			Adquisición de libros	Libro	500	S/ 150	S/ 75,000
			Adquisición de revistas indexadas	Revista	41	S/ 400	S/ 16,400
			Potenciar convenios con entidades acreditadas	Convenio	1	5,000	5,000
		Optimización de recursos didácticos educativos	Terminar la implementación de aulas inteligentes (iluminación, audio y proyección)	Aula inteligente	5	S/ 12,000	S/ 60,000
			Adquisición de Laptops	Equipo	3	S/ 5,000	S/ 15,000
			Adquisición de Filmadora	Equipo	1	S/ 10,000	S/ 10,000
	Adquisición de Equipo de edición		Equipo	1	S/ 15,000	S/ 15,000	
	Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes	Brindar mayor estabilidad y seguridad en su continuidad a los docentes. Desarrollar mecanismos de incentivos para mitigar la alta tasa de rotación docente. Captación de docentes en sedes	Taller para fomentar obtención de grado académico de Doctor	Taller	1	S/ 3,500	S/ 3,500
			Curso de Ofimática	Curso	1	S/ 3,000	S/ 3,000
			Taller de mejoramiento de la cultura organizacional	Taller	2	S/ 1,750	S/ 3,500
		Impulsar la inmersión de docentes en lo que respecta a integración en la formación médica	Diplomado en didáctica universitaria aplicada a la educación en medicina	Diplomado	1	S/ 1,000	S/ 1,000
			Curso de evaluación por competencias	Curso	1	S/ 1,000	S/ 1,000
	Curso de plan de evaluación	Curso	1	S/ 1,000	S/ 1,000		
			<b>3.2. Metas de Investigación</b>				
Fortalecer el Instituto de Investigación de la FMH	Mejorar la articulación entre el Instituto de Investigación, la Unidad de Posgrado y los Departamentos académicos en relación a las líneas de investigación de la Facultad	Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado	Publicar y difundir nuestros trabajos de investigación en Internet	Publicación	6	S/ 5,000	S/ 30,000
			Publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	Publicación	20	S/ 7000	S/ 140,000
	Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación	Robustecer los incentivos para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos	Premiación del Concurso de Investigación de SOCIEM	Kit de premiación	1	S/ 1000	S/ 1,000
			Premiación del Concurso de Investigación en Sedes Hospitalarias	Kit de premiación	1	S/ 5000	S/ 5,000
			Premiación del Concurso de Investigación de docentes	Kit de premiación	1	S/ 5,000	S/ 5,000
			Premiación del Concurso de Investigación de Residentado	Kit de premiación	1	S/ 3,000	S/ 3,000

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO	
			Premiación del Concurso de Investigación de Maestría y Doctorado	Kit de premiación	1	S/ 5,000	S/ 5,000
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor Tesis	Kit de premiación	1	S/ 3,000	S/ 3,000
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor trabajo de Investigación	Kit de premiación	1	S/ 3,000	S/ 3,000
		Robustecer el número de docentes investigadores registrados en RENACYT	Curso para registrar publicaciones científicas	Curso	2	S/ 3,000	S/ 6,000
			Curso para obtener registro en RENACYT	Curso	2	S/ 1,000	S/ 2,000
	Promover el desarrollo de proyectos de investigación; producción y difusión de artículos científicos hasta su publicación en revistas indexadas	Establecer megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional	Promover proyectos con otras universidades nacionales	Proyecto	1	S/ 2,000	S/ 2,000
			Promover proyectos con universidades internacionales	Proyecto	1	S/ 3,000	S/ 3,000
	Promover el desarrollo de una cartera de servicios	Establecer convocatoria anual a los centros de investigación para ofrecer servicios a la comunidad	Capacitación a los centros para estandarizar costeo de cartera de servicios	Capacitación	2	S/ 5,000	S/ 10,000
			Concurso para elección de los servicios	Servicio	4	S/ 1,000	S/ 4,000
			Convocar / visitar clientes y cerrar al menos una venta del servicios	Servicio	4	S/ 2,000	S/ 8,000
	Certificación nacional o internacional de los centros de investigación	Convocar a certificadora en investigación nacional (ISO 15189) o a una internacional reconocida	Certificación de los procesos y procedimientos más importantes de los diferentes centros de investigación.	Certificación	1	S/ 2,000	S/ 20,000
		<b>3.3. Metas de Calidad de Servicio</b>					<b>S/ 8,975,000</b>
Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés	Establecer una política integral de calidad del servicio para todos los grupos de interés internos y externos	Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario interno	Instalación de un software que simplifique los trámites de los alumnos de pregrado	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000
			Instalación de un software que simplifique los trámites de los alumnos de posgrado	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000
		Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario externo	Instalación de un software que simplifique los trámites de los egresados de la facultad	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000
			Instalación de un software que simplifique los trámites de los representantes de instituciones externas que solicitan convenios	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000
	Mantener de manera permanente la calidad de la infraestructura física de la Facultad	Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e imagen institucional	Mantenimiento de estrado, butacas y alfombras de auditorio principal	Proyecto ejecutado	1	S/ 80,000	S/ 80,000
			Mantenimiento de estrado, amachimbrado, butacas y alfombras de auditorio de posgrado	Proyecto ejecutado	1	S/ 80,000	S/ 80,000



OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO	
			Reparación de rejas del frontis de la facultad	Proyecto ejecutado	1	S/ 20,000	S/ 20,000
			Repotenciamiento del sistema eléctrico de la facultad	Proyecto ejecutado	1	S/ 330,000	S/ 330,000
		Elaborar un plan de actualización del software informático disponible a las nuevas versiones, según el Convenio Campus Agreement, entre Microsoft y la USMP, así como software antivirus, estadístico y de base	Revisión de PC y programas con fines de renovación	Proyecto ejecutado	1	S/ 5,000	S/ 5,000
			Adquisición de software	Software	20	S/ 500	S/ 10,000
		Solicitar la adquisición de un ascensor eléctrico para pabellones de aulas	Instalación de un ascensor electrico	Ascensor	1	S/ 150,000	S/ 150,000
	Potenciar y actualizar de manera permanente el equipamiento de laboratorios y recursos de estructura educativa y gestión educativa	Implementar sistema de videoconferencia	Adquisición de equipo de video conferencia para auditorio	Kit	2	S/ 10,000	S/ 20,000
			Adquisición de equipos de audio, TV y video para hall	Kit	1	S/ 10,000	S/ 10,000
			Adquisición de equipos de video conferencia para aulas grandes	Kit	3	S/ 10,000	S/ 30,000
		Renovación de equipos de docencia por obsolescencia	Adquisición de microscopios	Equipo	40	S/ 15,000	S/ 600,000
			Adquisición de balanzas	Equipo	40	S/ 1,000	S/ 40,000
			Adquisición de centrifugas	Equipo	40	S/ 4,000	S/ 160,000
			Renovación por obsolescencia de equipos de cómputo Biblioteca	Equipo de computo	40	S/ 2,500	S/ 100,000
		Implementación y equipamiento del centro de Simulación	Adquisición de simuladores	Equipo	20	S/ 250,000	S/ 5,000,000
			Adquisición de mobiliario	Kit	20	S/ 1,000	S/ 20,000
			Adquisición de software	Software	20	S/ 500	S/ 10,000
			Adquisición de 02 simuladores de Neonatología Estación de parto	Simulador	2	S/ 50,000	S/ 100,000
			Renovación de Simuladores de Técnica operatoria y ginecología	Simulador	7	S/ 10,000	S/ 70,000
		Mejorar áreas de gestión educativa	Proyecto de diseño, construcción e implementación de plastinación de órganos	Proyecto ejecutado	1	S/ 400,000	S/ 400,000
		Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalarias	Proyecto ejecutado	1	S/ 1,700,000	S/ 1,700,000
		<b>3.4. Metas de Posicionamiento</b>					<b>S/ 31,000</b>
Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés	Mejorar la política de formación de los docentes Impulsar la formación de cuadros directivos	Actividades de extensión	Curso de Recertificación y Actualización nacional e internacional	Curso	1	S/ 2,000	S/ 2,000
			Curso para directivos sobre gestión educativa	Curso	1	S/ 3,000	S/ 3,000
			Realizar eventos culturales dirigido a comunidad universitaria	Evento	4	S/ 1,250	S/ 5,000
			Cursos por convenio a sedes hospitalarias	Curso	2	S/ 5,000	S/ 10,000
			Aniversario de la Facultad	Celebración	1	S/ 3,000	S/ 3,000

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO	
Fortalecer el posicionamiento de la Facultad a nivel local, regional y mundial	Mejorar las actividades de Marketing y proyección de la Facultad	Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general	Estudio de mercado con la finalidad de establecer segmento y estrategias de posicionamiento.	Informe	1	S/ 3,000	S/ 3,000
			Intercambio nacional e internacional de estudiantes y docentes	Intercambio	5	S/ 1,000	S/ 5,000
<b>PRESUPUESTO TOTAL</b>							<b>S/ 9,619,000</b>