



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

UNIVERSIDAD DE SAN MARTIN DE PORRES

FACULTAD DE MEDICINA HUMANA

PLAN DE GESTIÓN 2024

2024

PRESENTACIÓN

El Plan de Gestión 2024 de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres, está basado en el Plan Estratégico de la FMH-USMP 2023-2026, y se ha elaborado con la participación activa de todos los estamentos de la comunidad universitaria.

El Plan de Gestión 2024 de la Facultad de Medicina Humana, establece los lineamientos para un adecuado cumplimiento de las actividades con la finalidad de mantener los niveles de Excelencia académica que requiere el prestigio de nuestra casa de estudios. En el presente año corresponde cumplir con 12 Objetivos Estratégicos y 39 Objetivos Intermedios.

El Plan de Gestión 2024, como en años anteriores será monitoreado durante todo el periodo de ejecución, garantizando su fiel cumplimiento por los responsables de las diferentes áreas académicas y administrativas que componen la Facultad de Medicina Humana, con el firme propósito de mantener los más altos niveles de calidad de gestión y formación educativa.

Dr. Iván Martín Vojvodic Hernández
Decano

CONTENIDO

I. ANÁLISIS INSTITUCIONAL

I.1. Fortalezas

I.2. Debilidades

I.3. Problemática de la Facultad

I.3.1. Problemas Estructurales

I.3.2. Problemas Coyunturales

I.3.2.1 Gestión de la Calidad Académica

I.3.2.2 Investigación e Innovación

I.3.2.3 Empleabilidad

I.3.2.4 Responsabilidad Social Universitaria

II. OBJETIVOS

II.1. Objetivos Estratégicos

II.2. Objetivos Intermedios

III. ACCIONES ESTRATEGICAS

III.1. Gestión de la Calidad Académica

III.2. Investigación e Innovación

III.3. Empleabilidad

III.4. Responsabilidad Social Universitaria

IV. PRESUPUESTO

I. ANÁLISIS INSTITUCIONAL

I.1. FORTALEZAS

- **Gestión de la calidad académica:**
 - Facultad de Medicina Humana Licenciada por SUNEDU y en proceso de Acreditación por COMAEM.
 - Centro de Simulación de Ciencias de la Salud de la USMP.
 - Centro de Simulación clínica y quirúrgica de la FMH.
 - Biblioteca física y virtual especializada.
 - Acceso a bases de datos especializada.
 - Convenios con Instituciones nacionales e internacionales.
 - Personal docente altamente especializado, de prestigio y comprometido con la FMH.
 - Pasantías docente-estudiantil en Universidades con Convenio con la USMP.
 - Currículos de los programas de pre y posgrado actualizados.
- **Investigación e Innovación:**
 - Campus virtual en constante modernización e innovación.
 - Instituto de Investigación reconocido por el alto nivel de las investigaciones y publicaciones a través de los medios de la Facultad y revistas indexadas.
 - Instituto de Virología en la orgánica del Instituto de Investigación de la Facultad de Medicina.
 - Profesores investigadores registrados en el CTI (ex DINA)
 - Profesores investigadores registrados en RENACYT (ex REGINA)
- **Empleabilidad:**
 - Imagen y prestigio de egresados posicionados en organizaciones nacionales e internacionales.
- **Responsabilidad social universitaria:**
 - Reconocimiento de nuestro prestigio en servicios de salud públicos y privados.
 - Fuerte imagen Institucional reconocida por su integridad ética y de valores hacia la comunidad.
 - Compromiso con la Bioseguridad de los colaboradores y estudiantes.
 - Mejoramiento constante de los ambientes para el ejercicio docente.

- Sistema de bienestar universitario constantemente actualizado.

I.2. DEBILIDADES

- Gestión de la Calidad Académica:
 - Falta aprovechamiento de los convenios suscritos.
 - Insuficiente aprovechamiento de los programas de capacitación en extranjero para docentes.
 - Poca participación de docentes internacionales.
 - Insuficiente automatización de la gestión administrativa con respecto a pagos, pensiones y servicios.
- Investigación e innovación:
 - Insuficiente articulación entre pre y posgrado para el desarrollo de actividades de investigación integrada.
 - No existe la modalidad de contrato como docente-investigador.
- Empleabilidad:
 - Falta perfeccionar el seguimiento al egresado, graduado y mejorar su fidelización.
 - Resultados poco óptimos en el ENAM.
- Responsabilidad Social Universitaria:
 - Inadecuado marketing.
 - Falta de ceremonia de graduados para Posgrado.
 - Escaso estímulo a docentes que realizan investigación y publican con la filiación.
 - No existe un programa de becas para docentes de la USMP para cursar Maestrías y Doctorados.
 - Falta de seguimiento de tramite documentario.
 - Falta de gestión del archivo documentario.
 - Falta de comedor exclusivo para docentes.
 - Falta de conocimiento sobre las actividades de Responsabilidad Social Universitaria de algunos miembros de la FMH.
 - Falta socializar las actividades de Responsabilidad Social Universitaria.

I.3. PROBLEMÁTICA DE LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA USMP

I.3.1. PROBLEMAS ESTRUCTURALES

La Facultad de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres, para un adecuado cumplimiento del desarrollo de sus actividades, requiere contar con infraestructura, equipamiento, plana docente, un sistema administrativo eficiente y recursos financieros, además de los convenios necesarios para cubrir las necesidades de campos clínicos, de acuerdo a

requerimientos anualizados, los que deben estar incluidos en el presente Plan de Gestión 2024 FMH-USMP.

La inestabilidad política y/o económica del país afectan a las familias de los estudiantes quienes en algunos casos tienen problemas para matricularse, las restricciones para asistir a los establecimientos de salud para las prácticas clínicas, altos requerimientos económicos de las instituciones con las que se tienen convenio, la presencia de otras facultades de medicina en dichos establecimientos y por tanto el déficit de camas para las prácticas necesarias, dificulta a los estudiantes el desarrollo de capacidades para adquirir las competencias del profesional en medicina humana.

La pandemia por el COVID-19 nos obligó a un proceso de adaptación rápida, incorporando tecnología en apoyo al proceso educativo, siendo un buen ejemplo la virtualización de contenidos de la carrera médica y que sirven de base para plantearse nuevos retos utilizando los recursos disponibles para el desarrollo de actividades en escenario híbrido (presencial/virtual) y para la interacción sincrónica y asincrónica de los estudiantes con fuentes de información y formación académica, incorporando el enfoque de integración básica-clínica y clínico-básica, desarrollando para ello instrumentos adecuados con la colaboración del personal docente, que en la actualidad aun son aprovechados en algunas áreas de asignaturas de pre y posgrado.

La vigente Ley Universitaria N° 30220, apunta a alcanzar y sostener los objetivos fundamentales de la calidad educativa; exigiendo a las universidades a cumplir con indicadores mínimos de habilitación, categorización y acreditación, para poder alcanzar el licenciamiento; sosteniéndolo en el tiempo a través de planes de mejora continua, los que debemos cumplir.

La Facultad de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres, no escatima esfuerzos para alcanzar la Excelencia Académica y lo plantea en el Plan Estratégico 2023 - 2026, habiendo identificado como principales problemas estructurales los siguientes:

- a) Restricción del acceso de los estudiantes a las sedes hospitalarias, debido a la dificultad de contar con camas clínicas debido a la competencia de otras facultades y escuelas de medicina humana.
- b) Exigencias económicas elevadas de las sedes con las que se tiene convenio para la práctica hospitalaria.
- c) Falta de utilización de recursos tecnológicos en el proceso enseñanza-aprendizaje.
- d) Limitación en contar con personal docente altamente calificado, debido al surgimiento de nuevas facultades y escuelas de medicina que van iniciando sus actividades.
- e) Limitados niveles de las pensiones.

1.3.2. PROBLEMAS COYUNTURALES

Los problemas coyunturales son igualmente trascendentes para el logro de una educación médica de Excelencia; consideradose los siguientes:

1.3.2.1 Gestión de la Calidad Académica:

- Falta aprovechamiento de los convenios suscritos.
- Insuficiente aprovechamiento de los programas de capacitación en extranjero para docentes.
- Poca participación de docentes internacionales.
- Insuficiente automatización de la gestión administrativa con respecto a pagos, pensiones y servicios.

1.3.2.2 Investigación e Innovación:

- Insuficiente articulación entre pre y posgrado para el desarrollo de actividades de investigación integrada.
- No existe la modalidad de contrato como docente-investigador.

1.3.2.3 Empleabilidad:

- Falta perfeccionar el seguimiento al egresado, graduado y mejorar su fidelización.
- Resultados poco óptimos en el ENAM.

1.3.2.4 Responsabilidad Social Universitaria:

- Inadecuado marketing.
- Falta de ceremonia de graduados para Posgrado.
- No existe el estímulo o bonos a docentes que realizan investigación y publican con la filiación.
- Falta de becas para docentes de la USMP para cursar programas de Maestrías y Doctorados.
- Falta de seguimiento de tramite documentario.
- Falta de gestión del archivo documentario.
- Falta de comedor exclusivo para docentes.

II. OBJETIVOS 2023 - 2026

II.1. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

II.1.1 GESTIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA:

OE 001: Lograr la Acreditación Nacional y mantener la Acreditación Internacional

OE 002: Consolidar la Excelencia académica en pre y posgrado

OE 003: Fortalecer la Gestión Administrativa

II.1.2 INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN:

OE 004: Mejorar la producción científica en la FMH

OE 005: Fortalecer la cultura de la innovación

OE 006: Realizar intercambio de experiencias en redes de investigación

II.1.3 EMPLEABILIDAD:

OE 007: Promover el empleo de estudiantes y egresados

OE 008: Asegurar oportunidades laborales a estudiantes y egresados

II.1.4 RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

OE 009: Mejorar la calidad de servicios a los grupos de interés

OE 010: Reforzar el posicionamiento de la FMH a nivel Nacional e Internacional

OE 011: Fortalecer el Bienestar Universitario

OE 012: Mejorar la relación con la Comunidad y grupos de interés

II.2. OBJETIVOS INTERMEDIOS 2024

GESTIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA:

OE 001: Lograr la Acreditación Nacional y mantener la Acreditación Internacional

OI 001: Lograr la Acreditación por el SINEACE de los programas de pre y posgrado

OI 002: Renovar la Acreditación con ACSUG

OI 003: Acreditar con el COMAEM la carrera de Medicina Humana

OE 002: Consolidar la Excelencia académica en pre y posgrado

OI 005: Mejorar la captación de la calidad de ingresantes a los programas de pre y posgrado.

OI 006: Mejorar la política de formación, selección y evaluación de docentes de pre y posgrado.

OI 007: Actualizar y ejecutar planes de desarrollo docente

OI 008: Evaluar y actualizar las estrategias de enseñanza en pre y posgrado

OI 009: Mejorar los procesos de evaluación de estudiantes

OI 010: Ejecutar la integración básica-clínica y clínica-básica

OE 003: Fortalecer la Gestión Administrativa

OI 011: Implementar la automatización de trámites documentarios y administrativos

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN:

OE 004: Mejorar la producción científica en la FMH

- OI 012: Implementar un programa de apoyo al investigador
- OI 013: Desarrollar proyectos de investigación multidisciplinarios
- OI 014: Fomentar la publicación en revistas indexadas en SCOPUS de la producción científica de docentes y estudiantes
- OI 015: Actualizar las líneas de investigación de la FMH
- OI 016: Implementar la captación de fondos para investigación e innovación
- OI 017: Incentivar la participación de estudiantes de pre y posgrado en la realización de proyectos de investigación conjuntos
- OI 019: Incluir en los cursos proyectos de investigación en campos de su competencia

OE 005: Fortalecer la cultura de la innovación

- OI 021: Crear el Premio a la innovación e investigación científica
- OI 022: Usar tecnología de punta en los procesos de enseñanza-aprendizaje

OE 006: Realizar intercambio de experiencias en redes de investigación

- OI 023: Establecer convenios de colaboración para investigación con otras universidades
- OI 024: Incrementar el registro de investigadores en CTI-Vitae (ex DINA)
- OI 025: Incrementar el registro de investigadores en RENACYT (ex REGINA)
- OI 026: Apoyar la participación de docentes y estudiantes en eventos de difusión científica y tecnológica

EMPLEABILIDAD:

OE 007: Promover el empleo de estudiantes y egresados

- OI 027: Consolidar alianzas estratégicas con empresas, estado y sociedad civil orientadas a generar empleo a estudiantes y egresados

OE 008: Asegurar oportunidades laborales a estudiantes y egresados

- OI 029: Fomentar el emprendimiento estudiantil y de egresados
- OI 030: Desarrollar una cartera de proyectos de intervención en gobiernos locales y regionales

RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

OE 009: Mejorar la calidad de servicios a los grupos de interés

- OI 032: Desarrollar un programa de inducción para docentes y administrativos nuevos en la FMH
- OI 033: Mejoramiento de los ambientes para el ejercicio docente
- OI 034: Actualizar el equipamiento y mantenimiento de laboratorios
- OI 035: Mantener una cultura de bioseguridad en la FMH

OE 010: Reforzar el posicionamiento de la FMH a nivel Nacional e Internacional

OI 036: Mejorar las actividades de marketing y proyección de la FMH

OE 011: Fortalecer el Bienestar Universitario

OI 037: Fortalecer el Sistema de bienestar universitario

OE 012: Mejorar la relación con la Comunidad y grupos de interés

OI 038: Fortalecer la Unidad de Seguimiento al Graduado de la FMH

OI 039: Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general

III. ACCIONES ESTRATEGICAS 2024



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVOS INTERMEDIOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	UM	META ANNUAL	CRONOGRAMA												RESPONSBLE			
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
Gestión de la Calidad Académica																				
OE 001 Lograr la Acreditación Nacional y mantener la Acreditación Internacional	OI 001 Lograr la Acreditación con SINEACE de los programas de Pre y posgrado	Gestionar la Acreditación por el SINEACE	Acreditación	1											X	X		Unidad de Acreditación		
	OI 002 Renovar la Acreditación con ACSUG	Revisar la documentación relacionada con la Acreditación con ACSUG	Acreditación	1											X			Unidad de Acreditación		
	OI 003 Acreditar con el COMAEM la carrera de Medicina Humana	Actualizar documentación para COMAEM	Acreditación	1				X		X	X							Unidad de Acreditación		
OE 002 Consolidar la Excelencia Académica en Pre y Posgrado	OI 005 Mejorar la captación de la calidad de ingresantes a los programas de pre y posgrado	a. Revisión y actualización de los requisitos de ingreso a Pregrado	Actualización	1		X					X						Departamento Académico			
		b. Revisión y actualización del perfil de ingresantes a los programas de Posgrado	Actualización	10		X		X		X		X		X				Posgrado		
	OI 006 Mejorar la política de formación, selección y evaluación de docentes de pre y posgrado	a. Elaborar una Tablas de valoración para el perfil del docente de Pregrado	Tabla aplicada	1					X									Departamento Académico		
		b. Elaborar una Tabla de valoración para el perfil del docente de Posgrado, según requerimiento	Tabla aplicada	13			X		X		X		X					Posgrado		
	OI 007 Actualizar y ejecutar planes de desarrollo docente	Elaboración de un Plan de desarrollo para docentes de Pregrado	Plan elaborado	1				X		X	X		X	X				Departamento Académico		
	OI 008 Evaluar y actualizar las estrategias de enseñanza en pre y posgrado	a. Designar grupo de trabajo para la revisión de estrategias de enseñanza en Pregrado	Propuesta elaborada	1				X		X				X				Departamento Academico		
		b. Designar grupo de trabajo para la revisión de estrategias de enseñanza en Posgrado	Propuesta elaborada	32			X		X	X	X	X	X	X	X			Posgrado		
	OI 009 Mejorar los procesos de evaluación de estudiantes de Pregrado	Designar grupo de trabajo para revisión de procesos de evaluación de estudiantes	Propuesta elaborada	1			X					X		X	X			Departamento Académico		
	OI 010 Ejecutar la integración básica-clínica y clínica-básica	Revisar la integración básica-clínica y clínica-básica	Informe	4			X		X		X			X				Departamento Académico		



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVOS INTERMEDIOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	UM	META ANNUAL	CRONOGRAMA												RESPONSBLE		
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
OE 003 Fortalecer la gestión administrativa	OI 011 Implementar la automatización de trámites documentarios y administrativos	Desarrollo de un Plan para implementar el sistema automatizado de trámites documentarios y administrativos	Ejecución del Plan	1			X			X				X		X		Oficina de Administración	
Investigación e Innovación																			
OE 004 Mejorar la producción científica en la FMH	OI 012 Implementar un programa de apoyo al investigador	Proponer y ejecutar un Programa de apoyo al Investigador	Varias	1		X	X	X	X	X	X	X	X	X				IDI	
	OI 013 Desarrollar proyectos de investigación multidisciplinarios	Elaborar un Plan para el desarrollo de proyectos de investigación multidisciplinarios	Plan elaborado	1			X											IDI	
	OI 014 Fomentar la publicación en revistas indexadas en Scopus de la producción científica de docentes y estudiantes	Incentivo por publicación en revistas paradigmáticas en Medicina	Varias	10				X	X	X	X	X	X	X	X	X			IDI
	OI 015 Actualizar las líneas de investigación de la FMH	Reducir actuales líneas de investigación de la FMH. Incluir líneas ej.: Cirugía, Especialidades Clínicas, INS	Listado	1					X					X					IDI
	OI 016 Implementar la captación de fondos para investigación e innovación	Plan para captación de fondos para Investigación	Plan elaborado	1				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	IDI
	OI 017 Incentivar la participación de estudiantes de pre y posgrado en la realización de proyectos de investigación conjuntos	Incorporación a proyectos de investigación conjuntos a estudiantes de pre y posgrado	Varias	20				X	X	X	X	X	X	X	X	X			IDI
	OI 019	Conformar equipo de trabajo para realizar propuesta de proyectos de	Propuesta elaborada	1		X			X				X				X		Departamento Académico

OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVOS INTERMEDIOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	UM	META ANNUAL	CRONOGRAMA												RESPONSBLE			
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
	Incluir en los cursos, proyectos de investigación en campos de su competencia	investigación a ser incluidos en los cursos																		
OE 005 Fortalecer la cultura de la Innovación	OI 021 Crear el premio a la Innovación e investigación científica	Instituir el Premio Anual a la Innovación e Investigación	Varias	12		X							X						IDI	
	OI 022 Usar tecnología de punta en los procesos de enseñanza-aprendizaje	Implementar tecnología de punta en la enseñanza-aprendizaje	Variable	4		X				X			X		X				Departamento Académico	
OE 006 Realizar intercambio de experiencias en redes de investigación	OI 023 Establecer convenios de colaboración para investigación con otras universidades	Firmar convenios de colaboración para investigación	Convenios firmados	9				X	X	X	X	X	X	X	X				IDI	
	OI 024 Incrementar el registro de investigadores en CTI-Vitae (ex DINA)	Registrar investigadores en CTI-Vitae (Ex DINA)	Registros	50			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			IDI	
	OI 025 Incrementar el registro de investigadores en RENACYT (ex REGINA)	Registrar investigadores en RENACYT (Ex REGINA)	Varirias	12					X	X	X	X	X	X			X		IDI	
	OI 026 Apoyar la participación de docentes y estudiantes en eventos de difusión científica y tecnológica	Participación de docentes y estudiantes en eventos	Participantes	80				X	X	X	X	X	X	X	X	X			IDI	
		Empleabilidad																		
OE 007 Promover el empleo de estudiantes y egresados	OI 027 Consolidar alianzas estratégicas con empresas, estado y sociedad civil orientadas a generar empleo a estudiantes y egresados	Alianzas estratégicas con grupos de interés	Alianzas logradas	10			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			OEPU	
OE 008	OI 029 Fomentar el emprendimiento estudiantil y de egresados	Apoyar el emprendimiento estudiantil y de egresados	Programa elaborado	1				X	X	X	X	X			X				OEPU	

OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVOS INTERMEDIOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	UM	META ANNUAL	CRONOGRAMA												RESPONSBLE	
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Asegurar oportunidades laborales para estudiantes y egresados	OI 030 Desarrollar una cartera de proyectos de intervención en gobiernos locales y regionales	Programa de proyectos de intervención en gobiernos locales y regionales	Programa elaborado	1						X								OEPU
Responsabilidad Social Universitaria																		
OE 009 Mejorar la calidad de servicios a los grupos de interés	OI 032 Desarrollar un programa de inducción para docentes y administrativos nuevos en la FMH	a. Programa de inducción para docentes	Programa elaborado	2				X					X					Departamento Académico
		b. Programa de inducción para administrativos	Programa elaborado	2				X					X					Oficina de Administración
	OI 033 Mejoramiento de los ambientes para el ejercicio docente.	Programa de mejora de equipos, ambientes y mobiliario	Programa elaborado	1				X	X	X	X	X	X	X	X	X		Oficina de Administración
	OI 034 Actualizar el equipamiento y mantenimiento de laboratorios	a. Programa de mantenimiento de equipos de laboratorio	Programa elaborado	1				X	X		X	X		X		X		Instituto de Investigación
		b. Programa de adquisición de equipos	Programa elaborado	1			X	X	X	X	X	X		X		X		Instituto de Investigación
OI 035 Mantener una cultura de bioseguridad en la FMH	Programa de Capacitación	Programa elaborado	1		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		Sub Comité de SST
OE 010 Reforzar el posicionamiento de la FMH a nivel Nacional e Internacional	OI 036 Mejorar las actividades de marketing y proyección de la FMH	Implementar un Programa de mejora en marketing y proyección de la FMH	Variable	1		X	X	X	X	X	X	X	X	X				OEPU
OE 011 Fortalecer el Bienestar Universitario	OI 037 Fortalecer el Sistema de Bienestar Universitario	Plan para la mejora del Sistema de Bienestar Universitario	Plan elaborado	1				X	X	X		X	X	X	X			Oficina de Bienestar
OE 012 Mejorar la relación con la Comunidad y	OI 038 Fortalecer la Unidad de Seguimiento al Graduado de la FMH	Implementar un Programa de Seguimiento de Graduados de la FMH	Programa elaborado	1			X			X				X		X		OEPU



OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVOS INTERMEDIOS	ACCIONES ESTRATEGICAS	UM	META ANNUAL	CRONOGRAMA												RESPONSBLE			
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
grupos de interés	OI 039 Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general	Implementar un Programa de difusión de las actividades de la FMH	Programa elaborado	1					X						X					OEPU