

## RESOLUCIÓN DECANAL N°

0020-2020-D-FMH-USMP

La Molina, 16 de enero de 2020.

Vista, el Oficio N°033-A-2020-DU-FN-USMP, de fecha 15 de enero de 2020 del Director Universitario de la Filial Norte, Ing. Carlos Mechan Carmona, quien solicita la aprobación del **PLAN DE GESTIÓN 2020 DEL RPOGRAMA DE MEDICINA HUMANA DE LA FILIAL NORTE** de la Coordinación del Programa de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el Director Universitario, Ing. Carlos Mechan Carmona, solicita la aprobación del **PLAN DE GESTIÓN 2020 DEL RPOGRAMA DE MEDICINA HUMANA DE LA FILIAL NORTE** de la Coordinación del Programa de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres.

Que, el **PLAN DE GESTIÓN 2020 DEL RPOGRAMA DE MEDICINA HUMANA DE LA FILIAL NORTE** de la Coordinación del Programa de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres, contribuirá a consolidar los objetivos planteados, el que permitirá identificar la situación real, monitorear su funcionamiento, el desarrollo y evaluación de las estrategias garantizando un buen desempeño en la ejecución de los procesos y procedimientos que nos permitirán alcanzar nuestros objetivos de excelencia, el mismo que será periódicamente evaluado en la perspectiva de alcanzar los más altos niveles de calidad en la gestión y formación educativa.

En mérito al Artículo 61 Inciso b) del Reglamento General de la Universidad de San Martín de Porres.

### SE RESUELVE:

**Artículo Primero.- APROBAR** el **PLAN DE GESTIÓN 2020 DEL RPOGRAMA DE MEDICINA HUMANA DE LA FILIAL NORTE** de la Coordinación del programa de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres, el que forma parte de la presente resolución decanal.

**Artículo Segundo.-** Elevar una copia de la presente Resolución al Consejo Universitario para su ratificación.

**Artículo Tercero.-** Encárguese el cumplimiento de la presente Resolución a el Departamento Académico, Dirección de la Oficina de Extensión y Proyección Universitaria, Oficina de Administración, Instituto de Investigación, Acreditación, Dirección de la Filial Norte y demás dependencias pertinentes de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad de San Martín de Porres.

Regístrese, comuníquese y archívese.



USMP FACULTAD DE  
SAN MARTÍN DE PORRES MEDICINA HUMANA

Dra. Tamara Jorquiera Johnson  
Secretaria de Facultad



USMP FACULTAD DE  
SAN MARTÍN DE PORRES MEDICINA HUMANA

Dr. Frank Valentín Lizaraso Caparó  
Decano



**USMP** | FILIAL NORTE  
UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTIN DE PORRES | MEDICINA HUMANA

# **PROGRAMA DE MEDICINA HUMANA FILIAL NORTE**

## **PLAN DE GESTIÓN 2020**

Elaborado por: Percy Díaz Morón Coordinador del Programa de Medicina Humana Filial Norte	Revisado por: Mónica Ortega Cabrejos Jefe de la Unidad de Acreditación y Calidad de la Filial Norte	Aprobado por: Dr. Frank Lizarazo Caparó Decano de la Facultad de Medicina  Ing. Carlos Mechan Carmona Director Universitario Filial Norte
Fecha: Enero 2020		



## **CONTENIDO**

I. PRESENTACIÓN .....	3
II. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL .....	4
2.1. FORTALEZAS.....	4
2.2. DEBILIDADES .....	4
2.3. AMENAZAS.....	4
2.4. OPORTUNIDADES.....	5
III. OBJETIVOS Y METAS.....	7
3.1. OBJETIVO GENERAL.....	7
3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS .....	7
IV. PROGRAMACION DE ACTIVIDADES .....	8

## **I. PRESENTACIÓN**

El plan anual de funcionamiento y desarrollo, para el año 2020, constituye un Instrumento de Gestión de alta relevancia para el óptimo funcionamiento del Programa de Medicina Humana de USMP.FN, se elaboró teniendo como marco los objetivos estratégicos de la Universidad, y fue elaborado con el Comité Académico Central, Dirección Universitaria de la Filial Norte y la Oficina de Administración de la Facultad. También para su elaboración se tuvo en cuenta las condiciones básicas de Licenciamiento.

El plan de Gestión del Programa de Medicina Humana va a contribuir a consolidar los objetivos planteados, además nos permitirá identificar la situación real, monitorear su funcionamiento, el desarrollo, y evaluación de las estrategias garantizar un buen desempeño en la ejecución de los procesos y procedimientos que nos permitirán alcanzar nuestros objetivos de excelencia, el mismo que será periódicamente evaluado con el objeto de ir consolidando los procesos estratégicos de mejora en la perspectiva de alcanzar los más altos niveles de calidad en la gestión y formación educativa.

El Plan de Gestión para el año 2020, se elaboró teniendo como marco de referencia:

- Objetivos estratégicos de la Universidad de San Martín de Porres Filial Norte
- Objetivos del Programa de Medicina Humana.
- Modelo de Licenciamiento de programas de pregrado de Medicina, establecidos por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), en adelante Modelo de Licenciamiento.

## II. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

### 2.1. FORTALEZAS

- Universidad Licenciada por SUNEDU
- Acreditación internacional.
- Infraestructura moderna
- Apoyo social a los estudiantes mediante becas y medias becas
- Buen posicionamiento en los sectores socioeconómicos B y C
- Capacidad de Trabajo en equipo
- Doble certificación ISO 9001:2000, en el proceso de admisión
- Interés en desarrollar Investigaciones
- Liderazgo institucional reconocido
- Ubicación entre las primeras 120 Universidades a nivel Latinoamérica y entre las 5 primeras a nivel nacional
- Contar con Docentes Renacyt
- Contar con docentes identificados y comprometidos con el Programa

### 2.2. DEBILIDADES

- Demora en la suscripción de convenios con empresas prestadoras de servicios de salud, para las prácticas de los alumnos
- Insuficiente difusión de las investigaciones desarrolladas
- Falta perfeccionar el seguimiento al graduado
- No se cuenta con docentes invitados internacionales
- Limitado intercambio estudiantil
- Carencia de teleconferencias internacionales especializadas
- Escasos programas de capacitación en el extranjero para los docentes

### 2.3. AMENAZAS

- Incremento de facultades de Medicina en la región con mejores escalas de pensiones

- Falta de campos clínicos en la región.
- Demora en las instituciones para realizar los convenios.
- En la normativa del comité Regional de Pregrado de Salud COREPRES al ser filial, en las reuniones solo tenemos voz, pero no voto.
- Incremento de estudiantes de Medicina en sedes hospitalarias que limita los campos clínicos.
- Escasez de docentes en sedes hospitalarias dado la existencia de nuevas Facultades de Medicina
- Dificultad para firma de convenios con instituciones del estado, por la demora administrativa por la entidad del estado.

#### **2.4. OPORTUNIDADES**

- Mayor demanda de postulantes
- Comunidad percibe buena imagen del PMH-FN
- Oportunidad de firmar convenios con otras regiones
- Gran oferta de herramientas orientadas a la innovación de la enseñanza aprendizaje para que el docente imparta el conocimiento.



	<b>FORTALEZAS</b>	<b>DEBILIDADES</b>
<b>MATRIZ DAFO</b>	<p><b>F1</b> Universidad Licenciada por SUNEDU  <b>F2</b> Acreditación internacional.  <b>F3</b> Infraestructura moderna  <b>F4</b> Apoyo social a los estudiantes mediante becas y medias becas  <b>F5</b> Buen posicionamiento en los sectores socioeconómicos B y C  <b>F6</b> Capacidad de Trabajo en equipo  <b>F7</b> Doble certificación ISO 3001:2000, en el proceso de admisión  <b>F8</b> Interés en desarrollar Investigaciones  <b>F9</b> Liderazgo institucional reconocido  <b>F10</b> Ubicación entre las primeras 120 Universidades a nivel Latino América y entre las 5 primeras a nivel nacional  <b>F11</b> Contar con Docentes Renacyt  <b>F12</b> Contar con docentes identificados y comprometidos con el Programa  <b>F13</b> Contar con alumnos dispuestos a elaborar tesis</p>	<p><b>D1</b> Docentes contratados pueden migrar a otras universidades por mejora económica  <b>D2</b> Escaso personal administrativo para la gestión  <b>D3</b> Insuficientes convenios con empresas prestadoras de servicios de salud, para las prácticas de los alumnos  <b>D4</b> Insuficiente difusión de las investigaciones desarrolladas  <b>D5</b> Falta perfeccionar el seguimiento al graduado  <b>D6</b> No se cuenta con docentes invitados internacionales  <b>D7</b> Limitado intercambio estudiantil  <b>D8</b> Carencia de teleconferencias internacionales especializadas  <b>D9</b> Escasos programas de capacitación en el extranjero para los docentes  <b>D10</b> escasas publicaciones de artículos científicos por parte de los docentes.</p>
<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>ESTRATEGIA FO:</b>	<b>ESTRATEGIA DO:</b>
<p><b>O1</b> Mayor demanda de postulantes  <b>O2</b> Comunidad percibe buena imagen del PMH-FN  <b>O3</b> Oportunidad de firmar convenios con otras regiones  <b>O4</b> Gran oferta de herramientas orientadas a la innovación de la enseñanza aprendizaje para que el docente imparta el conocimiento.</p>	<p><b>FO1</b> Fortalecer la imagen de la universidad  <b>FO2</b> Mejorar la actividad de Marketing  <b>FO3</b> Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pregrado  <b>FO4</b> Ceremonia para ingresantes por semestre Académico  <b>FO5</b> Actividades de fidelización  <b>FO6</b> Desarrollo de las competencias digitales I y II</p>	<p><b>DO1</b> Fortalecer el sistema de Gestión Interna de la Calidad  <b>DA2</b> Mejorar recursos de educativos en sedes hospitalarias  <b>DA3</b> Mejorar las relaciones con los egresados</p>
<b>AMENAZAS</b>	<b>ESTRATEGIA FA:</b>	<b>ESTRATEGIA DA:</b>
<p><b>A1</b> Incremento de Facultades de Medicina en la región con mejores escalas de pensiones  <b>A2</b> Facultades de medicina de la región tiene mejores remuneraciones para los docentes  <b>A3</b> Rigidez de nuevas regulaciones universitarias  <b>A4</b> Falta de campos clínicos en la región.  <b>A5</b> Demora en las instituciones para realizar los convenios.  <b>A6</b> En la normativa del comité Regional de Pregrado de Salud COREPRES al ser filial, en las reuniones solo tenemos voz, pero no voto.</p>	<p><b>FA1</b> Monitoreo de la plana docente por semestre  <b>FA2</b> Priorizar las líneas de investigación  <b>FA3</b> Mantenimiento de infraestructura de infra estructura educativa  <b>FA4</b> Acondicionamiento y reparación de infraestructura educativa  <b>FA5</b> Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias</p>	<p><b>DA1</b> Brindar mayor estabilidad y seguridad en su continuidad a los docentes  <b>DA2</b> Desarrollar mecanismos de incentivos para mitigar la alta tasa de rotación docente, capacitación a los docente  <b>DA3</b> Mejorar la política de formación selección, contratación y evaluación de los docentes  <b>DA4</b> Taller Asesoría para docentes en investigación  <b>DA5</b> Realizar eventos de Extensión y Proyección Universitaria</p>

### **III. OBJETIVOS Y METAS**

#### **3.1. OBJETIVO GENERAL**

- a) Consolidar la excelencia académica en pregrado
- b) Fortalecer la Investigación en el PMH
- c) Mantener de manera permanente la calidad de la infraestructura física del Programa
- d) Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés
- c) Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés.
- d) Fortalecer el posicionamiento de la Facultad a nivel local, regional y mundial.
- e) Obtener la acreditación nacional del Programa de Medicina Humana

#### **3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- a) Potenciar y actualizar de manera permanente el material bibliográfico en todas sus modalidades
- b) Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes
- c) Mejorar la articulación entre las actividades de Investigación, y las actividades académicas en relación a las líneas de investigación del Programa
- d) Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación
- e) Promover la capacitación en investigación y redacción artículos científicos a los docentes
- f) Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e imagen institucional
- g) Mejorar las actividades de Marketing y proyección del Programa
- h) Fortalecer el sistema de Gestión Interna de la Calidad







			-Gestión del aprendizaje. - Evaluación de los aprendizajes. - Estrategias, metodologías y práctica docente.														
			CURSO TALLER Gestión del aprendizaje. - Evaluación de los aprendizajes. - Pedagogía y Didáctica	CURSO TALLER	1												UNIDAD DE MONITOREO ACADÉMICO FILIAL
<b>3.2. Metas de Investigación</b>																	
Fortalecer la Investigación en el PMH	Mejorar la articulación entre la Unidad de Investigación, y los Unidades académicos en relación a las líneas de investigación de la Facultad	Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pregrado	Ejecutar proyecto de investigación	Proyecto de investigation	2												Unidad de la investigación



			Publicar y difundir nuestros trabajos de investigación en Internet .	Publicación	5												X	x	x	Unidad de la investigación
	Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación	Priorizar las líneas de investigación	Contratar docentes Investigadores registrados RENACYT	Docente	8												X	x	x	Recursos Humanos de la filial
	Promover la capacitación en investigación y Redacción a los docentes	Taller Asesoría para docentes en investigación	Docente capacitado	Taller	1															Unidad de investigación
		Taller redacción de artículos científicos.	Docente capacitado	Taller	1													x		
<b>3.3. Metas de Infraestructura y equipamiento</b>																				
Mantener de manera permanente la calidad de la	Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e	Mantenimiento de infraestructura de infra estructura educativa	Mantenimiento de estrado, mobiliario de las aulas	Mantenimiento	1														x	Área de logística FN



infraestructura física del Programa	imagen institucional																		
		Acondicionamiento y reparación de infraestructura educativa	Mantenimiento de equipos de cómputo de aulas y laboratorios	Computador	1		x												Área de logística FN
		Mejorar recursos de educativos en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalaria	Proyecto ejecutado	4		x			x				x	x				Área de logística FN
		Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalaria	Proyecto ejecutado	2	x						x		x			x	Área de logística FN	
<b>3.4. Metas de extensión y proyección</b>																			
Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés	Mejorar la política de formación de los docentes	Realizar eventos de Extensión y Proyección Universitaria	Cursos por convenios como pago de contraprestación a las sedes hospitalarias	Cursos	3												x		Responsable de convenios





3.6 Metas de mejora continua																
Mejora de la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés.	Fortalecer el sistema de Gestión Interna de la Calidad	Uso de las Tics	Plana docente capacitada	Curso	1											Unidad de monitoreo Académico de filial
		Desarrollo de las competencias digitales I														Programa de Medicina
		Gestión Universitaria. -Relaciones Humanas.  -Desarrollo de competencias digitales II	Plana docente capacitada	CURSO	1											x Unidad de Monitoreo de la Filial





# USMP

UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTIN DE PORRES

## FILIAL NORTE MEDICINA HUMANA

V. PRESUPUESTO (no incluye remuneraciones)

OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROGRAMACIÓN				PRESUPUESTO	
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL		COSTO UNITARIO
		3.1. Metas Académicas					
	Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes	Brindar mayor estabilidad y seguridad en su continuidad a los docentes. Desarrollar mecanismos de incentivos para mitigar la alta tasa de rotación docente. Captación de docentes en sedes	CURSO TALLER	CURSO TALLER	1	S/ 2,191.00	S/ 2,191.00





		-Gestión del aprendizaje. - Evaluación de los aprendizajes. - Estrategias, metodologías y práctica docente.				
		CURSO TALLER Gestión del aprendizaje. - Evaluación de los aprendizajes. - Pedagogía y Didáctica	CURSO TALLER	1	S/ 2,121.00	S/ 2,121.00
3.2. Metas de Investigación		TOTAL = S/ 4312.00				



2 Fortalecer el Instituto de Investigación de la FMH	Mejorar la articulación entre el Instituto de Investigación, la Unidad de Posgrado y los Departamentos académicos en relación a las líneas de investigación de la Facultad	Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pregrado	Ejecutar proyecto de investigación	Proyecto de investigación	2	S/ 5,000.00	S/10,000.00
			Publicar y difundir nuestros trabajos de investigación en Internet	Publicación	5	S/ 7000.00	S/35,000.00
			.				



Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación	Priorizar las líneas de investigación	Contratar docentes Investigadores registrados RENACYT	Docente	8	s/ 3,000.00	s/ 24,000.00
Promover la capacitación en investigación y Redacción a los docentes	TALLER Asesoría para docentes en investigación	Docente capacitado	TALLER	1	s/1,000.00	s/ 1,000.00
	TALLER Redacción de artículos científicos.	Docente capacitado	TALLER	1	s/1,000.00	s/ 1,000.00
<b>3.3 3.3. Metas de Infraestructura y equipamiento</b>					<b>TOTAL S/ 71,000.00</b>	



Mantener de manera permanente la calidad de la infraestructura física de la Facultad	Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e imagen institucional	Mantenimiento de infraestructura de infra estructura educativa	Mantenimiento de estrado, mobiliario de las aulas	mantenimiento	1	S/1000.00	S/1,000.00
		Acondicionamiento y reparación de infraestructura educativa	Mantenimiento de equipos de cómputo de aulas y laboratorios	computador	5	S/100.00	S/500.00
			Mejorar recursos de educativos en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalaria	Proyecto ejecutado	4	
<b>3.4 Metas de extensión y Proyección Universitaria</b>						<b>TOTAL = S/ 534,314.54</b>	
Mejorar la calidad de	Mejorar la política de	Realizar eventos de Extensión y	Cursos por convenios como	Cursos	3	S/58,000.00	S/174,000.00



nuestros servicios a todos los grupos de interés	formación de los docentes	Proyección Universitaria	pago de contraprestación a las sedes hospitalarias				
			Día de Integración Universitaria	de celebración	1	S/100.00	S/100.00
		Mejorar las Actividades de Marketing y proyección de la Facultad	Ceremonia para ingresantes por semestre Académico	Realizar ceremonia de imposición de la Bata Blanca a ingresantes	2	S/ 500.00	S/ 1000.00
		<b>3.5 Metas administrativas</b>		<b>TOTAL = s/ 175,100.00</b>			



Mejorar la calidad de de nuestros servicios	Mejorar la actividad de Marketing	Actividades de fidelización	Conferencia a padres de familia (Internado médico), y clausura de actividades		1	S/150.00	S/ 150.00
		<b>3.6 Metas de mejora continua</b>			<b>TOTAL = s/ 150.00</b>		
Mejora de la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés.	Fortalecer el sistema de Gestión Interna de la Calidad	Uso de las Tics	Plana docente capacitada	curso	1		S/800.00
		-Desarrollo de competencias digitales I					
		Gestión Universitaria.	Plana docente capacitada	curso	1		S/1300.00
-Relaciones Humanas.							
		-Desarrollo de competencias digitales II					



**USMP** | FILIAL NORTE  
 UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES | MEDICINA HUMANA

		Monitoreo de la plana Docente por semestre	Monitoreo Docente por Unidad de monitoreo de la Filial	Monitoreo realizado	2	S/. 500.00	S/1000.00	
			Aplicación de encuestas de desempeño docente	Encuesta aplicada	800	s/50.00	s/50.00	
			Apoyo académico al egresado	Encuentros realizados	4	S/50.00	S/200.00	
		<b>TOTAL = s/</b>					<b>3,350.00</b>	
					<b>PRESUPUESTO TOTAL</b>		<b>s/788.226.54</b>	



**USMP** | FILIAL NORTE  
UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTIN DE PORRES | MEDICINA HUMANA

<https://learninglegendario.com/analisis-dafo-creacion-estrategias-came-dafo-cruzado/>