



**USMP**  
UNIVERSIDAD DE  
SAN MARTÍN DE PORRES

**UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES**

**FACULTAD DE MEDICINA HUMANA**

**CURRÍCULO DE LA SEGUNDA ESPECIALIDAD EN  
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN EN SALUD**

**VERSIÓN EJECUTIVA**

**Grado Académico: Título de Segunda Especialidad Profesional**

**Título Profesional: Especialidad en Administración y Gestión en  
Salud**

**FECHA DE ACTUALIZACIÓN**

**Dic 2025**



# PRG

## Contenido

|   |           |
|---|-----------|
| <b>I. OBJETIVOS ACADÉMICOS .....</b>      | <b>3</b>  |
| <b>II. PERFIL DEL GRADUADO .....</b>      | <b>3</b>  |
| <b>III. INFORMACION DEL PROGRAMA.....</b> | <b>4</b>  |
| <b>IV. CURRÍCULO .....</b>                | <b>13</b> |
| <b>4.1.1 CUADRO DE ASIGNATURAS .....</b>  | <b>13</b> |
| <b>4.1.2 MALLA CURRICULAR.....</b>        | <b>15</b> |

## I. OBJETIVOS ACADÉMICOS

- Formar un profesional idóneo con capacidad para prevenir y resolver problemas de salud a nivel individual y/o colectivo que requieran competencias de su especialidad/subespecialidad.
- Formar profesionales con ética, valores y pensamiento crítico, identificados con el País.
- Dotar de conocimientos en el uso de herramientas de investigación para el desarrollo tecnológico de la medicina en el País.
- Desarrollar habilidades blandas para el trabajo en equipo en el campo asistencial, docencia, investigación y administrativo en el sector salud.
- Desarrollar habilidades para el trato adecuado del paciente y sus familiares, atendiendo sus necesidades de salud en el campo de la promoción, prevención, tratamiento y rehabilitación.

## II. PERFIL DEL GRADUADO

El participante al concluir el programa y optar el título profesional exhibe las siguientes competencias:

- Desarrolla su práctica médica asistencial y/o administrativa con conocimientos científicos actualizados y dentro del marco normativo del sector salud del País.
- Demuestra profundo conocimiento de la realidad del sector salud del País.
- Desarrolla proyectos de salud en el campo de su especialidad/subespecialidad.
- Aplica principios y valores éticos en todo su quehacer.
- Fomenta y mantiene optimas relaciones interpersonales con los pacientes, familiares, compañeros de trabajo y miembros de su comunidad.
- Trabaja en equipo y maneja situaciones de presión y/o conflictos.
- Conoce, analiza y emplea fuentes de información médica para obtener, organizar, interpretar y comunicar la información científica en salud.
- Promueve y desarrolla actividades de docencia, educación médica continua y eventos científicos relacionados a su programa de Residentado médico.
- Emplea tecnologías de la información y comunicación en las actividades de promoción, prevención, tratamiento y de rehabilitación.
- Demuestra capacidad creativa y de autoformación, de acuerdo con las condiciones socioeconómicas, culturales y sanitarias del País.

### III. INFORMACION DEL PROGRAMA

**Modelo Pedagógico:** el modelo pedagógico empleado es el constructivista, donde el médico residente se convierte en protagonista de su propio aprendizaje, mientras el tutor lo orienta, motiva, enseña y plantea retos o actividades que exigen mayor conocimiento, destreza, competencia, responsabilidad conforme va avanzando en el programa de residentado. De esta forma el médico residente participa y propone soluciones, alcanzando poco a poco el nivel de autonomía óptimo para convertirse en especialista/subespecialista.

**Modalidad:** el programa de residentado se desarrolla de forma presencial en la modalidad de docencia en servicio. Las rotaciones se programan de forma anual de acuerdo al presente documento. Las actividades académicas de los campos hospitalarios se programan y ejecutan tanto en el servicio de origen como en el servicio donde realiza la rotación. Las actividades académicas denominadas como cursos de especialidad y cursos generales se programan y ejecutan por la Unidad de Posgrado de la Facultad de Medicina de la USMP.

**Especialidad base:** no se requiere tener una especialidad previa para desarrollar el presente programa de residentado médico.

**Estrategias de formación y recursos de aprendizaje:** los médicos residentes se formarán bajo la modalidad de docencia en servicio durante toda la duración de su programa de residentado médico, bajo una supervisión o acompañamiento en los servicios de emergencia, hospitalización, salas de cirugía, y otros, según corresponda; revisarán temas de los casos bajo su cargo, discutiéndose en las visitas médicas al proceso de diagnóstico y tratamiento. Semanalmente preparan exposiciones y casos clínicos para su exposición y discusión en el servicio donde se encuentren. Los médicos residentes contarán con acceso a la biblioteca de la facultad para la revisión de la literatura que requieran, así como acceso a, revistas y bases de datos.

**Intranet:** dentro de cada programa de residentado médico se desarrollan cursos generales y cursos de especialidad. Para su desarrollo los médicos residentes tendrán acceso al aula virtual INTRANET, un correo electrónico para el desarrollo de las clases.

**Cronograma de actividades académico-asistencial bajo tutoría:** Se ha establecido un cronograma de actividades asistenciales o cronograma de rotaciones, así como también, un cronograma de los cursos que va a recibir el médico residente durante su programa de residentado médico (ver más adelante). Todas estas actividades se realizan bajo tutoría.

**Requisitos para la titulación** del médico residente:

- Aprobar las asignaturas generales y de especialidad lectivos.
- Aprobar prácticas profesionales o rotaciones.
- Proyecto de investigación aprobado por el Director de la Unidad de Posgrado.

**Evaluación del Programa:** La Universidad revisará periódicamente, cada 3 años, el contenido del presente documento y esté acorde a los avances científicos. Esta revisión estará a cargo del comité de especialidad.

**Contenidos de formación general en salud:** El programa de residentado médico se desarrolla dentro del marco legal vigente del Ministerio de Salud, lo cual incluye, normas, directivas, protocolos, guías de práctica clínica y otros; afines al programa formativo.

**Modelo de Atención de salud:** el programa de Residentado médico se desarrolla en el marco del modelo de atención integral de salud.

**Actividades asistenciales:** Los médicos residentes realizan las historias clínicas completa, las evoluciones, diagnóstico, el plan de trabajo y las epicrisis de los pacientes asignados bajo supervisión directa o indirecta del médico asistente o de su tutor. Los problemas que el residente tiene oportunidad de atender/abordar/resolver, se ajustan en número y tipo a los requerido, según lo establecido para la especialidad. Los residentes tienen a su alcance los estudios de apoyo al diagnóstico requeridos o necesarios para sus pacientes.

**Procedimientos interconsultas:** Los procedimientos que los médicos residentes tienen oportunidad de realizar se ajustan en número y tipo al marco de referencia de la especialidad; se lleva un registro sistemático de los procedimientos que realiza cada residente en la sede y durante las rotaciones. Los mecanismos de interconsulta están instalados y constituyen una práctica habitual del servicio, en la que participan los médicos residentes. Se accede a servicios de diagnóstico y de tratamiento que resultan relevantes para la especialidad de manera regular y fluida.

- Guardias establecidas en el programa. - Son obligaciones académico - asistenciales del Médico Residente en la docencia en servicio:
- Cumplir el número de horas semanales de las actividades académico-asistenciales que no podrán ser menor a sesenta (60) horas de acuerdo a su programa de formación. El programa establece guardias diurnas o nocturnas según especialidad. La guardia es remunerada, no debe exceder de doce (12) horas continuas. El número de guardias no puede ser menor de cinco (5) ni mayor de diez (10) al mes.
- La programación de guardias y su número debe depender del requerimiento del programa de formación, de la capacidad presupuestal de la institución que financia la vacante y de la normativa vigente. La guardia se desarrolla en servicios de emergencia, unidades críticas, hospitalización o similares.
- El médico residente programado en guardia nocturna tiene derecho al descanso pos-guardia, a partir de las 13:00 horas del día siguiente. Al día siguiente de realizada la guardia nocturna, el residente no puede tener actividades que requieran estado de alerta máxima.
- El médico residente tiene derecho a veinticuatro (24) horas de descanso continuo a la semana, según programación. Durante el primer año de residencia de cualquier especialidad, el Médico Residente, realiza sus guardias en los Servicios de Emergencia. En segundo, tercero, cuarto y quinto año, según corresponda y de acuerdo con su programa en: Emergencia, Cuidados Críticos, Recuperación o Piso de Hospitalización de haber pacientes que requieran la presencia del Médico Residente. (No acudir o ausentarse de una guardia sin autorización o motivo de fuerza mayor demostrable es una falta muy grave).

**Rotaciones:** Los médicos residentes, como parte de su programa de formación realizan rotaciones internas en su sede y externas en una sede docente distinta a la sede de formación a nivel nacional o en el extranjero. La institución formadora universitaria debe garantizar que los residentes realicen todas las rotaciones bajo la asistencia de un tutor.

En relación con las rotaciones externas debe observarse lo siguiente:

- a) Las rotaciones externas a nivel nacional, establecidas en el Programa y de acuerdo con la normativa legal de CONAREME
- b) Las rotaciones externas en el extranjero según normativa legal de CONAREME
- c) Es responsabilidad de la institución formadora universitaria, la calidad de las sedes docentes de rotación externa, que garanticen la adecuada formación del médico residente. En el caso de las rotaciones externas a nivel nacional solo podrán realizarse en sedes docentes que cuenten con convenios vigentes con la institución formadora universitaria.

**Actividades de integración teórico-práctica:** Se dedican actividades académico-asistenciales en las que se incluyen por lo menos tres de las siguientes: Reuniones para discutir casos, clases, seminarios, grupos de discusión, simulación, grupo de reflexión.

Se incorporan los contenidos transversales en la integración teórico – práctica de manera sistemática y cotidiana.

Se programan temas, tópicos, casos, etc. Como actividades académicas.

**Investigación:** Los médicos residentes de especialidad presentarán al inicio del primer semestre del segundo año, un proyecto de investigación de la especialidad, el que deberá ser evaluado y aprobado por la instancia correspondiente de la institución formadora universitaria de ser el caso, durante el segundo semestre del segundo año. Se realizan actividades de investigación en las que participan residentes de los distintos años con niveles crecientes de responsabilidad para presentar TRABAJOS en eventos científicos.

**Evaluación:** el medico residente será evaluado de acuerdo al marco normativo establecido por CONAREME.

### Logros mínimos por año de estudio según CONAREME

#### 1. Logros mínimos en el primer año de estudios según áreas

| ÁREAS           | ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS PARA LOGRAR LAS COMPETENCIAS   | Nº |
|-----------------|---|----|
| PERSONAL SOCIAL | <p>Durante su formación, el médico residente debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar principios y valores éticos que le permitan intervenir en la solución de los problemas de salud con sentido humanitario y vocación de servicio</li> <li>• Demostrar actitud de cambio frente al sistema de salud de manera que sus acciones contribuyan a la mejoría de la atención médica</li> <li>• Demostrar actitud crítica y auténtica que le permita evaluar con objetividad su trabajo y proyecciones, así como el de su equipo</li> <li>• Demostrar aptitud para integrarse al equipo de salud para la planificación, programación, ejecución y evaluación de las actividades de la especialidad, y particularmente en su proyección como líder en salud en la comunidad</li> <li>• Demostrar capacidad y actitud para continuar y profundizar su autoformación</li> <li>• Contribuir a un adecuado clima organizacional en el entorno del trabajo</li> </ul> |    |

|                                  |   |                   |
|----------------------------------|---|-------------------|
|                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Demostrar actitud de confraternidad y apoyo mutuo entre médicos residentes y con el equipo médico</li> <li>• Aplicar normas y disposiciones legales en el ámbito de la salud</li> </ul>  |                   |
| <b>ASISTENCIAL</b>               | <p>La naturaleza de la especialidad no abarca actividades y procedimientos en esta área. Los que a continuación se mencionan constituyen actividades que involucran a todas las especialidades:</p> <p>Realizar con supervisión directa y de acuerdo a protocolos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar la reanimación cardiopulmonar y cerebral</li> <li>• Participar en la atención básica del trauma</li> <li>• Participar en el equipo de evacuación y seguridad del establecimiento de salud en caso de desastres o simulacros</li> </ul> | 2<br>5<br>2       |
| <b>PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD</b> | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en un proyecto preventivo promocional de la especialidad relacionado con la planeación estratégica básica, logística básica, costos y finanzas básicas, o negociación y liderazgo</li> </ul>  | 1                 |
| <b>INVESTIGACIÓN</b>             | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborar protocolos o proyectos de investigación de interés de la especialidad</li> </ul>  | 1                 |
| <b>DOCENCIA</b>                  | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asistir a eventos de la especialidad cuando menos 6 días, 48 horas o 3 créditos al año</li> </ul>  | -                 |
| <b>GERENCIA</b>                  | <p>Con supervisión directa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar actividades diarias gerenciales y administrativas con énfasis en la planeación estratégica básica, logística básica, costos y finanzas básicas, y negociación y liderazgo, cumpliendo con un informe técnico en cada rotación</li> <li>• Aplicar herramientas informáticas estadísticas y de Microsoft Office: nivel intermedio</li> </ul>   | 1 informe técnico |

## 2. Logros mínimos en el segundo año de estudios según áreas

| ÁREAS                  | ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS PARA LOGRAR LAS COMPETENCIAS   | Nº |
|------------------------|---|----|
| <b>PERSONAL SOCIAL</b> | <p>Durante su formación, el médico residente debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar principios y valores éticos que le permitan intervenir en la solución de los problemas de salud con sentido humanitario y vocación de servicio</li> <li>• Demostrar actitud de cambio frente al sistema de salud de manera que sus acciones contribuyan a la mejoría de la atención médica</li> <li>• Demostrar actitud crítica y auténtica que le permita evaluar con objetividad su trabajo y proyecciones, así como el de su equipo</li> <li>• Demostrar aptitud para integrarse al equipo de salud para la planificación, programación, ejecución y evaluación de las actividades de la especialidad, y particularmente en su proyección como líder en salud en la comunidad</li> <li>• Demostrar capacidad y actitud para continuar y profundizar su autoformación</li> <li>• Contribuir a un adecuado clima organizacional en el entorno del trabajo</li> <li>• Demostrar actitud de confraternidad y apoyo mutuo entre médicos residentes y con el equipo médico</li> <li>• Aplicar normas y disposiciones legales en el ámbito de la salud</li> </ul> |    |
| <b>ASISTENCIAL</b>     | <p>La naturaleza de la especialidad no abarca actividades y procedimientos en esta área. Los que a continuación se mencionan constituyen actividades que involucran a todas las especialidades:</p> <p>Realizar con supervisión directa y de acuerdo con protocolos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar la reanimación cardiopulmonar y cerebral</li> </ul>  |    |

|                                |   |                                  |
|--------------------------------|---|----------------------------------|
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la atención básica del trauma</li> <li>• Participar en el equipo de evacuación y seguridad del establecimiento de salud en caso de desastres o simulacros</li> </ul>   | 2<br><br>5<br><br>2              |
| <b>PROYECCIÓN LA COMUNIDAD</b> | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en un proyecto preventivo promocional de la especialidad relacionado con la calidad, poder, desarrollo económico, social y humano, reforma sectorial, sistemas de salud, macroeconomía en salud, proyectos en salud, o marketing</li> </ul>   |                                  |
| <b>INVESTIGACIÓN</b>           | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar el trabajo de investigación</li> </ul>   | 1                                |
| <b>DOCENCIA</b>                | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en actividades educativas dirigidas a estudiantes del pregrado o profesionales de la salud</li> <li>• Asistir a eventos de la especialidad cuando menos 6 días, 48 horas o 3 créditos al año</li> <li>• Participar en la supervisión de actividades y procedimientos de los alumnos del primer año de estudio del programa (RI)</li> </ul>  | 1<br><br>-<br><br>1              |
| <b>GERENCIA</b>                | <p>Realizar todo lo señalado para el médico residente del primer año, Además:</p> <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar actividades diarias gerenciales y administrativas con énfasis en los campos de la calidad, poder, desarrollo económico, social y humano, reforma sectorial, sistemas de salud, macroeconomía en salud, proyectos en salud, y marketing, cumpliendo con un informe técnico en cada rotación</li> </ul> | 1<br>informe<br>técnico<br><br>- |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar herramientas informáticas estadísticas y de Microsoft Office: nivel especializado</li> </ul> |  |
|--|---|--|

### 3. Logros mínimos en el tercer año de estudios según áreas

| ÁREAS                  | ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS PARA LOGRAR LAS COMPETENCIAS   | Nº |
|------------------------|---|----|
| <b>PERSONAL SOCIAL</b> | <p>Durante su formación, el médico residente debe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicar principios y valores éticos que le permitan intervenir en la solución de los problemas de salud con sentido humanitario y vocación de servicio</li> <li>• Demostrar actitud de cambio frente al sistema de salud de manera que sus acciones contribuyan a la mejoría de la atención médica</li> <li>• Demostrar actitud crítica y auténtica que le permita evaluar con objetividad su trabajo y proyecciones, así como el de su equipo</li> <li>• Demostrar aptitud para integrarse al equipo de salud para la planificación, programación, ejecución y evaluación de las actividades de la especialidad, y particularmente en su proyección como líder en salud en la comunidad</li> <li>• Demostrar capacidad y actitud para continuar y profundizar su autoformación</li> <li>• Contribuir a un adecuado clima organizacional en el entorno del trabajo</li> <li>• Demostrar actitud de confraternidad y apoyo mutuo entre médicos residentes y con el equipo médico</li> <li>• Aplicar normas y disposiciones legales en el ámbito de la salud</li> </ul> |    |
|                        | <p>La naturaleza de la especialidad no abarca actividades y procedimientos en esta área. Los que a continuación se mencionan constituyen actividades que involucran a todas las especialidades:</p> <p>Realizar con supervisión directa y de acuerdo con protocolos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar la reanimación cardiopulmonar y cerebral</li> <li>• Participar en la atención básica del trauma</li> </ul>   |    |

|                                |   |                                     |
|--------------------------------|---|-------------------------------------|
| <b>ASISTENCIAL</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en el equipo de evacuación y seguridad del establecimiento de salud en caso de desastres o simulacros</li> </ul>  | <p>2</p> <p>5</p> <p>2</p>          |
| <b>PROYECCIÓN LA COMUNIDAD</b> | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en un proyecto preventivo promocional de la especialidad relacionado con políticas y su influencia en el sector salud, políticas sociales, calidad, poder, desarrollo económico, social y humano, reforma sectorial, sistemas de salud, macroeconomía en salud, proyectos en salud, seguros de salud privados o marketing</li> </ul>  |                                     |
| <b>INVESTIGACIÓN</b>           | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar el informe final de investigación</li> <li>Publicar o presentar experiencias o artículos relevantes relacionados con la especialidad</li> </ul>   | <p>1</p> <p>1</p>                   |
| <b>DOCENCIA</b>                | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participar en actividades educativas dirigidas a estudiantes del posgrado</li> <li>Formular propuestas para el mejoramiento curricular de la especialidad</li> <li>Asistir a eventos de la especialidad cuando menos 6 días, 48 horas o 3 créditos al año</li> <li>Participar en la supervisión de actividades y procedimientos de los alumnos del segundo y primer año de estudios del programa (RI y RII)</li> </ul> | <p>1</p> <p>1</p> <p>–</p> <p>1</p> |
| <b>GERENCIA</b>                | <p>Con supervisión directa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar actividades diarias gerenciales y administrativas con énfasis en los campos de políticas y su influencia en el sector salud, políticas sociales, calidad, poder, desarrollo económico, social y humano, reforma sectorial, sistemas de salud, macroeconomía en salud, proyectos en salud, seguros de salud privados y marketing, cumpliendo con un informe técnico en cada rotación</li> </ul>                | <p>1<br/>informe<br/>técnico</p>    |



## Prácticas Profesionales en Administración y Gestión en Salud (Rotaciones)

### PRIMER AÑO

| ROTACIÓN                                       | DURACIÓN |
|--|----------|
| Diseño y Evaluación de Documentos de Gestión   | 2 meses  |
| Análisis Situacional de los Servicios de Salud | 2 meses  |
| Análisis Estadístico                           | 1 mes    |
| Análisis Epidemiológico                        | 1 mes    |
| Gestión del Potencial Humano                   | 1 mes    |
| Mejoramiento de Procesos                       | 2 meses  |
| Aplicación de Herramientas de la Calidad       | 2 meses  |
| Administración por Objetivos                   | 1 mes    |

### SEGUNDO AÑO

| ROTACIÓN                                   | DURACIÓN |
|--|----------|
| Gestión de Recursos Estratégicos           | 1 mes    |
| Calidad Total de los Servicios de Salud    | 1 mes    |
| Auditoría en Salud                         | 1 mes    |
| Selección y Evaluación de Recursos Médicos | 1 mes    |
| Salud Ocupacional                          | 1 mes    |
| Epidemiología                              | 1 mes    |
| Presupuestos y Costos en Salud             | 1 mes    |
| Evaluación de Tecnología Sanitaria         | 1 mes    |
| Diseño de Planes y Proyectos en Salud      | 2 meses  |
| Gestión en Emergencias Sanitarias          | 1 mes    |
| Vacaciones                                 | 1 mes    |

### TERCER AÑO

| ROTACIÓN  | DURACIÓN |
|---|----------|
| Comisión de Salud, Población, Familia y Personas con Discapacidad     | 2 meses  |
| Supervisión de Establecimientos del Sector Salud                      | 2 meses  |
| Salud Ambiental   | 1 mes    |
| Seguros de Salud  | 1 mes    |
| Diseño y Evaluación de Sistemas y Programas de Salud                  | 1 mes    |
| Diseño y Evaluación de Proyectos de Inversión y Análisis Presupuestal | 1 mes    |
| Investigación Operativa   | 1 mes    |
| Cooperación Externa   | 1 mes    |
| Telesalud/Telemedicina  | 1 mes    |
| Vacaciones  | 1 mes    |

## IV. CURRÍCULO

### 4.1.1 CUADRO DE ASIGNATURAS

| Año     | Código de Curso | ASIGNATURAS   | PRE    | Horas Teóricas | Horas Prácticas | Total Horas | Número de Créditos |
|---------|-----------------|---|--------|----------------|-----------------|-------------|--------------------|
|         |                 |   | REQ.   |                |                 |             |                    |
| PRIMERO | 100012          | Proyecto de investigacion I                                     | S      | 16             | 64              | 80          | 3                  |
|         | 100014          | Curso de salud mental   | S      | 16             | 64              | 80          | 3                  |
|         | 100005          | Practicas profesionales en Administracion y Gestion en Salud I  | S      | 0              | 1216            | 1216        | 38                 |
|         |                 |   |        |                |                 |             |                    |
| SEGUNDO | 100013          | Proyecto de investigacion II                                    | 100012 | 16             | 64              | 80          | 3                  |
|         | 100001          | Curso de especialidad en Administracion y Gestion en Salud I    | S      | 16             | 64              | 80          | 3                  |
|         | 100007          | Practicas profesionales en Administracion y Gestion en Salud II | S      | 0              | 1216            | 1216        | 38                 |
|         |                 |   |        |                |                 |             |                    |
| TERCERO | 100002          | Curso de especialidad en Administracion y Gestion en Salud II   | S      | 16             | 64              | 80          | 3                  |



|              |        |  |   |           |             |             |            |
|--------------|--------|--|---|-----------|-------------|-------------|------------|
|              | 100004 | Curso de especialidad en Administracion y Gestion en Salud III   | S | 16        | 64          | 80          | 3          |
|              | 100008 | Practicas profesionales en Administracion y Gestion en Salud III | S | 0         | 1216        | 1216        | 38         |
|              |        |  |   |           |             |             | <b>44</b>  |
| <b>TOTAL</b> |        |  |   | <b>96</b> | <b>4032</b> | <b>4128</b> | <b>132</b> |

## 4.1.2 MALLA CURRICULAR

